



組合ってなに？
働きの権利を守るために、また労働条件をさらに良いものにしていくために、活動できるのが労働組合です。労働組合をつくることで団体交渉やストライキを行うことは、憲法が保障する権利です。一人では心細くても、みんなの力を合わせれば働く環境を改善することができます。



はたらく権利を学びたい！
=TOYAMA講座

「一方的に賃金が下げられた」「うちには有給休暇はない」と言われた「長時間労働で身体を壊した」などの相談がよく寄せられます。あなたの労働条件は、あなたが同意して初めて成立します。労働基準法は、採用時に口頭ではなく文書で基本的な事項を明示することを義務付けています（労基法5条1項）が、こんな基本的なルールを守らない職場がなんと多いとかい！
一方、欧州では、長時間の残業などなく、バカンスは数週間取るのが、常識です。欧州のような人間らしく生活できる働く環境とルールをこの国に作りだしてこようとしているのが、労働組合です。

なぜ労働組合なのか？

働くあなたを応援します！

(新宿一般)

労働組合は、

おかしな
と思ったら
相談しよう

あなたの権利、守られていますか？

※全労連作成「権利手帳2022」より

- 労働条件でトラブルになっていませんか？
- 現在の給料でまともな生活ができていますか？
- 働く時間が長すぎませんか？
- 休みがとれていますか？
- 解雇・買下げなどがありませんか？
- 正規と非正規の間で不合理な格差がありませんか？
- パート・有期雇用で、雇い止めにあいませんか？
- 子どもを産んでも働き続けられますか？
- セクハラやパワハラを受けていませんか？
- 社会保険・労働保険に入っていますか？

Check!

新宿一般ってこんな組合です
だれでも入れる労働組合って？

労働組合(union)というと、「〇〇企業労働組合」などを想像して、「私には関係ない」と思っています。しかしあなたの会社に労働組合がなければ、労働組合に入れないのでは？
そんなことはありません。だれでもひとりで入れるのが労働組合です。新宿区内に住んでいる人、働いている人の働き方や悩みを一緒に解決して、働く組合、それが全労連新宿一般労働組合です。(2022年7月現在、組合員数480名)

私たちは、あなたと一緒に働き方の問題を解決していきます

- 解雇・雇止め
- 給料の未払いと一方的切り下げ
- 残業代の不払い
- ハラスメント
- 職場に労働組合をつくりたい

これらの相談に、相談者のみなさんと一緒に問題解決を考えます。解決したい内容を整理し、会社に対して交渉の申し入れを行います。労働組合の交渉(=団体交渉)は、対等な形での話し合いであり、みなさんの解決したい内容を会社に認めさせていくことができます。

サポーター組合員募集中!

新宿一般労組は、多くのみなさんの手助けを必要としています。チラシを地域やターミナルで配布する。労働相談、団体交渉に同席する。新宿一般の活動を紹介し、仲間を増やすなど。みんな協力し運営しています。ぜひ、あなたもそんなスタッフの一員になってください。

組合に加入するとこんな特典も
わずかな掛金で大きな保障
【東京労働共済会】の各種共済に加入できます
●自転車保険 ●火災共済
●交通災害共済

新宿一般労働組合

〒162-0052
東京都新宿区戸山3-15-1日駐ビル6階
●TEL&FAX 03-5272-8460
●新ホームページURL
https://shinjukuippan.com/
●E-mail:
union_sinjuku@yahoo.co.jp

新宿一般労働組合 検索

WELCOME!

ONE FOR ALL ALL FOR ONE

自分も仲間も大切に

新宿で働いている人
新宿に住んでいる人
だれでもひとりでも入れる

新宿一般労働組合

加入申込書

申込日 年 月 日

フリガナ				住所	
氏名					
生年月日	西暦	年	月	日	
電話番号	自宅 ()	携帯電話 ()			
E-MAIL アドレス					

だれもが
働きやすい街、
新宿に！

大企業の本社が集中するオフィス街や繁華街から下町風情のある印刷工場まで、様々な顔を持つ新宿。私たちの運動で新宿区は2019年に公契約条例を制定し、区が発注する事業の労働報酬下限額(新宿区の最低賃金)を定めるようになりました。2022年7月現在、時間給1080円ですが、私たちは1500円に引き上げるよう求めています。

最賃
1500円は私の要求！

公務職場の非常勤職員として働いていますが、時給の低さや常勤職員との格差などといった労働環境に疑問を抱いたことを機に新宿一般労働組合に加入しました。

学習会を通じて、時には講師役となりながら、労働者の権利や法律について学んでいます。

また、月に一回行われる、最低賃金を1500円に引き上げるデモに参加し、賃上げや格差と貧困の解消などといった全国の労働者にとって切実な要求を知らしめる行動を起こしています。

もし、働くなかで疑問に感じたことがあれば、共に学び、皆で行動に移し、労働環境の改善を実現させていきましょう！
(20代男性) 公務職場の非常勤職員

交渉して
自信が回復した

突然の解雇に困っていたときに、組合の事を初めて知って加入し、団体交渉を経て解決に至りました。なにより不当な解雇に納得せず、沈黙することなく、組合のサポートを得て交渉したことは、私にとって自信の回復にもなりました。

それまでは、組合が雇用形態問わず1人でも加入できることも、団体交渉で会社と話し合える権利が憲法で保証されていることも、全く知りませんでした。パワハラ、いじめ、残業代が出ないなど、モヤモヤを抱えながら働いている人はたくさんいるでしょう。

小さなことからでも相談できる組合は、みなさんにとって大きな支えになるはずです。
(30代男性) 出版コーディネーター

力を合わせて 変えよう！

団体交渉
という権利

労働組合には、「団体交渉権」(労働組合法6条)という会社が断れない話し合いを申し入れることができる特別な権利があります。だから、労働組合は働く人をしっかりサポートできます。

ユニオンの仲間
との会話が楽しい

2017年の新宿介護ユニオン結成時から加入しています。介護ユニオンの学習会に参加したり仲間たちの話を聞いたことが楽しくて、今まで続けています。労働基準法などを学ぶ事がいかに自分を守る術になるかということもわかりました。みんなで考えた事案を区に要求し、少しずつでも改善されるように活動しています。介護ユニオンから得た知識や情報は自分や家族・友人のためになっていると感じています。そしていつでも相談できる環境にあることが安心感につながっています。

介護ユニオン 中垣 るり

安心して
相談できました

勤めていた会社でパワハラを受け、最初に私が相談したのは労働局の総合労働相談コーナーでした。あっせんでも解決する方法もありましたが、当方の主張を専門知識がない自分一人で行う必要があることが不安でした。

次にインターネットで東京労働相談センターを見つけ、新宿区労連・新宿一般を紹介してもらいました。組合は問題解決のために一緒に闘ってくれるので心強いと感じ、加入することにしました。

話し合い当初、会社は全く非を認めませんでした。しかし何度かやり取りをするうちにこちらに有利な解決案が出されるようになり、無事に解決に至りました。

組合加入後、組合から届くリーフレットを読んで、ハラスメントの多さに驚いています。

(30代女性) IT関連企業勤務

誰でも入れる!

相談できる!

介護で働く方は、
介護
ユニオンへ

無法な
経営者でも
あきらめないで!

2013年に、労働相談から新宿一般へ加入しました。その後現在に至るまで、様々な相談事例を見て来ました。相変わらず、世間では魑魅魍魎レベルの無法者経営者は後を断ちませんが、それでも組合を通して事実関係を元に綿密に戦術を立て追い込みをかければ、結果を出すのは決して難解な事では無いと実感できます。

(40代男性) 会社員

生活できる賃金にしたい!
=最賃1500円要求アピールデモ

